

Jafnlaunastefna Vinnslustöðvarinnar

Jafnlaunastefnu þessari er ætlað að styðja við farsælan rekstur félagsins. Jafnlaunastefnan tekur til starfsmanna Vinnslustöðvarinnar og dótturfyrirtækja.

1. MARKMIÐ

Stefna Vinnslustöðvarinnar er að allir starfsmenn njóti jafnra launa og sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf þannig að enginn ómálefnalegur launamunur sé til staðar.

Markmið jafnlaunastefnunnar er að tryggja að konur karlar og fólk með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá hafi jöfn tækifæri hjá Vinnslustöðinni, að koma í veg fyrir kynbundin launamun og að Vinnslustöðin sé eftirsóttur vinnustaður í huga beggja kynja.

2. FRAMKVÆMD

Til þess að fylgja eftir jafnlaunastefnu Vinnslustöðvarinnar skuldbindur félagið sig til að:

1. Innleiða, skjalfesta og viðhalda jafnlaunakerfi í samræmi við kröfur jafnlaunastaðalsins ÍST 85 og öðlast vottun í samræmi við lög nr. 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna. Greiða laun sem taka mið af þeim kröfum sem starfið gerir um þekkingu, hæfni og ábyrgð.
2. Meta umfang og eðli starfs sem hefur áhrif á laun, svo sem reynslu, þekkingu, hæfni, ábyrgð, álag, mannaforráð, samstarfshæfileikum, stjórnun og verkefnum.
3. Ákveða laun í samræmi við ofangreindar forsendur um þekkingu, hæfnipætti og ábyrgð í starfi.
4. Framkvæma árlega launagreiningu.
5. Bregðast við óútskýrðum launamun með stöðugum umbótum og eftirliti.
6. Framkvæma innri úttekt og rýni stjórnenda.
7. Fylgja lögum, reglum og kjarasamningum sem í gildi eru á hverjum tíma og staðfesta árlega af framkvæmdaráði að þeim sé hlítt.
8. Kynna árlega niðurstöður launagreininga og jafnlaunastefnu fyrir starfsmönnum félagsins. Stefnan skal einnig vera aðgengileg á heimasíðu félagsins.

3. ÁBYRGÐ

Framkvæmdaráð Vinnslustöðvarinnar ber ábyrgð á að skilgreina stefnu fyrirtækisins. Sviðsstjóri mannauðssviðs ber ábyrgð á innleiðingu, umbótum og hlítingu á settum viðmiðum, sem og að tryggja að stjórnendur þekki stefnuna og uppfylli öll skilyrði.

4. ÁBYRGÐ OG ENDURSKOÐUN

Framkvæmdaráð Vinnslustöðvarinnar hf. ber ábyrgð á stefnu þessari.

Jafnlaunastefna þessi var upphaflega samþykkt af framkvæmdaráði Vinnslustöðvarinnar þann 22.10.2019. Jafnlaunastefnuna skal endurskoða á þriggja ára fresti.

Jafnlaunastefna þessi var endurskoðuð 08.10.2021 og samþykkt af framkvæmdaráði.